



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

**CERVIA + VERDE**  
**Giovani per la promozione di una cultura ambientale**

SETTORE e Area di Intervento:

**Ambiente - Salvaguardia e tutela di Parchi e Oasi naturalistiche**

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Obiettivo generale del progetto è valorizzare il patrimonio naturalistico, puntando in particolare all'aumento della consapevolezza dei cittadini e dei turisti nei confronti del territorio cervese e dei suoi valori: l'educazione dei giovani alla comprensione e alla salvaguardia dell'ambiente, la sensibilizzazione di residenti e visitatori nei confronti dei valori ambientali e del loro significato, sono essenziali per promuovere la tutela dei valori naturalistici.

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

- Partecipazione a organizzazione e svolgimento di iniziative didattiche sui temi ambientali all'interno del Parco Naturale
- Partecipazione a organizzazione e svolgimento di iniziative di promozione del verde ornamentale e del patrimonio naturalistico cittadino
- Partecipazione alla organizzazione di eventi e iniziative a carattere divulgativo all'interno del Parco Naturale
- Coinvolgimento nell'azione di promozione delle attività didattiche per le scuole proposte sia dal Parco Naturale che dal Servizio Verde
- Coinvolgimento nell'azione di partecipazione a premi o concorsi su tematiche ambientali di competenza di Servizio Verde
- Accoglienza telefonica e accoglienza del pubblico e dei cittadini sia al Parco Naturale che al Servizio Verde, con attività di raccolta dati, informazioni sul verde pubblico
- Affiancamento al personale nella raccolta, predisposizione e diffusione di materiale per la comunicazione interna (fra uffici del comune) ed esterna (nei principali centri di aggregazione del territorio)
- Affiancamento al personale nei sopralluoghi sul territorio per la valorizzazione del patrimonio ambientale
- Partecipazione alle riunioni periodiche di organizzazione degli operatori in servizio legati alle attività specifiche
- Partecipazione alle attività del gruppo di lavoro organizzato dall'ente

## **CRITERI DI SELEZIONE**

Criteri definiti dal Decreto Direttoriale 11 giugno 2009 n. 173

## **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

- 1400 ore (ore settimanali obbligatorie: almeno 12)
- 5 giorni di servizio
- Sarà richiesto ai volontari:
  - Di lavorare nei giorni festivi e prefestivi, in quanto alcune iniziative, rivolte sia ai giovani, che alle famiglie, che al pubblico adulto sono svolte anche nei giorni festivi, al sabato e alla domenica;
  - Flessibilità oraria (con disponibilità anche in orario serale), in quanto alcune iniziative sono programmate con aperture serali;
  - Partecipazione ai momenti di verifica e monitoraggio;
  - Disponibilità agli spostamenti dalla sede di impiego e fuori sede, nel rispetto dell'art. 6 del DM 22 aprile 2015 "Prontuario concernente la disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile nazionale" che si rendessero necessari nell'ambito dell'attuazione del progetto (a questo proposito, trattandosi di motivi di servizio, sarà richiesto ai volontari l'uso degli automezzi di servizio dell'ente);

## **SEDI DI SVOLGIMENTO**

Sede: Servizio Verde – Via C. Galeno N.1, 48105 Cervia

## **POSTI DISPONIBILI**

2

## **CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

- Non sono direttamente riconosciuti crediti formativi ma si fa presente che l'Università di Bologna, secondo quanto indicato all'art.16 del Regolamento didattico dell'Ateneo, precisa come l'esperienza fatta nell'ambito di un progetto di servizio civile possa essere riconosciuta come CFU (Crediti formativi Universitari) previa valutazione dal parte del Consiglio del corso di studio.

- Non sono riconosciuti tirocini: il volontario può comunque sottoporre il presente progetto alla propria Facoltà per verificare la possibilità di un riconoscimento di eventuali tirocini curriculari o formativi.

Durante l'espletamento del servizio, i volontari che parteciperanno alla realizzazione di questo progetto acquisiranno le seguenti competenze utili alla propria crescita professionale:

- competenze tecniche (specifiche dell'esperienza vissuta nel progetto, acquisite in particolare attraverso il learning by doing accanto allo staff): supporto alle relazioni sociali, organizzazione logistica, segreteria tecnica, ideazione e realizzazione di materiali informativi, uso di strumentazione informatica, gestione di strumenti social media, nozioni naturalistiche e scientifiche;
- competenze cognitive (funzionali a una maggiore efficienza lavorativa e organizzativa): capacità di analisi, ampliamento delle conoscenze, capacità decisionale e di iniziativa nella soluzione dei problemi (problem solving), team working;

- competenze sociali e di sviluppo (utili alla promozione dell'Ente e del contesto che realizza il progetto ma anche di se stessi): capacità nella ricerca di relazioni sinergiche e propositive, creazione di reti di rapporti all'esterno, lavoro all'interno di un gruppo, capacità di mirare e mantenere gli obiettivi con una buona dose di creatività;
- competenze dinamiche (importanti per muoversi verso il miglioramento e l'accrescimento della propria professionalità): competitività come forza di stimolo al saper fare di più e meglio, gestione e valorizzazione del tempo di lavoro, ottimizzazione delle proprie risorse.

## **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

I volontari riceveranno una formazione adeguata, da parte di operatori con esperienza pluriennale, per tutto ciò che riguarda la comunicazione ambientale, le informazioni legate all'ambiente naturale, la conoscenza delle caratteristiche del turismo ambientale, l'utilizzo della strumentazione.

Gli obiettivi sono:

- Dare ai volontari una occasione di operare nell'ambito di servizi pubblici alla collettività, a contatto con l'attività di organizzazione e promozione culturale su temi di carattere ambientale.
- Offrire l'opportunità di conoscere un luogo di lavoro, dare cognizione delle modalità di interazione e collaborazione e sviluppare competenze tecnico professionali specifiche.

La formazione verrà articolata nei seguenti moduli:

### **MODULO I: “formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile” (4 ore)**

Realizzato con la metodologia della formazione a distanza, utilizzando l'ambiente on line del sistema SELF della Regione Emilia-Romagna (4 ore)

### **MODULO II: IL COMUNE (14 ore)**

**Formatori: Poggiali, Farabegoli, Poni**

- Il sistema informatico del Comune di Cervia; i programmi in uso (pacchetto Office, posta elettronica, browser), la Intranet, il sito web del Comune (4 ore);
- Come si costruisce e si aggiorna una pagina web (4 ore);
- Storia delle istituzioni e del territorio comunale (3 ore);
- Ruolo e funzioni dell'Ente locale (3 ore);

### **MODULO III: AMBITO NATURALISTICO – SCIENTIFICO (10 ore)**

- Il sistema delle aree protette sul territorio: storia, filosofia di costruzione, elementi paesaggistici, architettonici, naturalistici e gestionali;
- Normativa di tutela ambientale (aree protette, vigilanza ecologica, tutele dalle flora e della fauna)
- I Regolamenti comunali del Verde, della Pineta e del Parco Naturale
- Gli ecosistemi
- Le specie alloctone e i possibili pregiudizi all'equilibrio ecologico e alla perdita di biodiversità

### **MODULO IV: AMBITO TECNICO-COMUNICATIVO (10 ore)**

- Comunicazione e Enti pubblici: trasparenza, privacy, partecipazione al procedimento, relazioni con il pubblico
- Lettura e utilizzo di cartografia tematica e aspetti naturalistici e ambientali del Parco
- Blog e social network: dalla gestione alla progettazione
- Comunicazione: fare un comunicato stampa, organizzare un evento, redigere una newsletter, organizzare un servizio stampa

**MODULO V: AMBITO COMUNICATIVO - RELAZIONALE (12 ore)**

- L'educazione ambientale e l'educazione alla sostenibilità
- Gestione di gruppi in generale
- Parlare in pubblico
- Le dinamiche e la gestione di processi che coinvolgono i bambini piccoli e le famiglie
- Le dinamiche e la gestione di processi che coinvolgono i bambini in contesto scolastico (didattica delle scienze e educazione ambientale)
- Le dinamiche e la gestione di processi che coinvolgono i bambini in contesto extrascolastico (animazione del territorio)

Durata: 50 ore
----------------