



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Le sentinelle dell'Aurora

SETTORE e Area di Intervento:

Educazione e promozione culturale - Educazione ai diritti del cittadino

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il progetto “Le Sentinelle per l'Aurora” ha l'obiettivo di **rendere la Sentinella nodo attivo della rete di risorse della comunità** attraverso tre linee di intervento:

- Mappare e comunicare le risorse e le reti d'aiuto presenti sul territorio e nella comunità
- Organizzare momenti di confronto e collaborazione tra cittadini sentinelle, servizi socio-sanitari e associazioni di volontariato.
- Individuare, intercettare e agganciare potenziali nuove sentinelle

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

- Progettazione ovvero costruzione grafica, editing e pubblicazione di una mappa di comunità
- Attivazione, sviluppo e promozione di uno strumento condiviso (piattaforma wiki) per organizzare e comporre informazioni e contributi per la mappatura del capitale sociale
- Ideazione e sperimentazione di una strategia promozionale organica e crossmediale attraverso prodotti di comunicazione innovativi
- Ideazione e sperimentazione di una strategia organica e crossmediale attraverso prodotti innovativi per la lettura dei bisogni sociali e la costruzione di possibili risposte
- Sviluppo di modalità di relazioni attive e generative capaci di sensibilizzare, coinvolgere e rendere partecipi tutti i cittadini, anche in situazione di fragilità, i volontari in forma singola o associata e gli operatori dei servizi socio-sanitari .
- Organizzazione e promozione di iniziative culturali su tematiche di interesse comuni ai diversi target di progetto (operatori professionali, cittadini, persone in situazione di fragilità)
- Organizzazione e sperimentazione di azioni di promozione, animazione e sensibilizzazione pensate e progettate insieme ai soggetti coinvolti e attivi nel progetto
- Concertare con le Istituzioni le iniziative di coinvolgimento della comunità e di promozione della cultura del Welfare dell'Aggancio.
- Individuazione e mappatura di realtà organizzate (Istituzioni, associazioni e gruppi informali) impegnate su tematiche affini a quelle del Welfare dell'Aggancio e impostare relazioni e collaborazioni future

CRITERI DI SELEZIONE

Criteri definiti dal Decreto Direttoriale 11 giugno 2009 n. 173.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- 1400 ore (ore settimanali obbligatorie: almeno 12)
- 5 giorni di servizio
- Sarà richiesta ai volontari, in affiancamento agli operatori del servizio, disponibilità a turni serali e a turni festivi non in via ordinaria, bensì in rapporto a iniziative specifiche, flessibilità d'orario e presenza in accompagnamento nelle pratiche partecipative promosse dall'Ente (durata giornaliera).
- Rendersi disponibili a spostamenti fuori sede, nel rispetto dell'art. 6 del DM 22 aprile 2015 "Prontuario concernente la disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile nazionale".

SEDI DI SVOLGIMENTO

Sede: Centro Risorse Cervese via Pinarella 17, 48105 Cervia

POSTI DISPONIBILI

3

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

- Non sono direttamente riconosciuti crediti formativi ma si fa presente che l'Università di Bologna, secondo quanto indicato all'art.16 del Regolamento didattico dell'Ateneo, precisa come l'esperienza fatta nell'ambito di un progetto di servizio civile possa essere riconosciuta come CFU (Crediti formativi Universitari) previa valutazione dal parte del Consiglio del corso di studio.

- Non sono riconosciuti tirocini: il volontario può comunque sottoporre il presente progetto alla propria Facoltà per verificare la possibilità di un riconoscimento di eventuali tirocini curriculari o formativi.

- In riferimento agli esiti finali del monitoraggio interno dei progetti precedentemente attuati si evidenzia come i ragazzi abbiano acquisito competenze trasversali di tipo relazionale sia nel rapporto con i destinatari del progetto di cui al box 6, sia, in generale, nell'ambito del contesto organizzativo all'interno del quale si trovano ad operare; si tratta di competenze importanti e sicuramente spendibili, in concreto, nelle esperienze lavorative e professionali future ma non certificabili dall'ente.

Si conferma dunque anche per la presente progettazione la scelta di non riconoscere competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

I volontari riceveranno una formazione specifica articolata su tre moduli

Modulo I: Il comune – 20 ore

- Il sistema informatico del Comune di Cervia: programmi in uso, intranet, web.
- Come si costruisce e si aggiorna una pagina web.
- Storia delle istituzioni e del territorio comunale.
- Ruolo e funzioni dell'Ente locale.
- I Servizi culturali e la progettazione culturale.
- I rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile.

Modulo II: il Welfare dell'Aggancio - 30 ore

- Perché il Welfare dell'Aggancio.
- Chi sono i talenti sociali
- Gli attori classi e i nuovi attori "del sociale"

- I luoghi classici e i nuovi luoghi “del sociale”
- Buone pratiche e loro valutazione

Modulo III: Le sentinelle – 50 ore

- Il potenziale di comunità (misurazione e rappresentazione)
- Il cittadino, il cittadino attivo, il volontario, il talento sociale
- Il possibile rapporto tra sentinelle, Istituzioni, terzo Settore
- Le pratiche partecipative (casi studio)
- Le pratiche solidali (casi studio)
- Le pratiche di auto-mutuo aiuto (casi studio)
- Le pratiche di Aggancio (metodi e strumenti)

Durata: 100 ore