



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

**C'è chi sale...c'è chi mare! – II edizione**

SETTORE e Area di Intervento:

Patrimonio artistico e culturale - Valorizzazione storie e culture locali

### OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il progetto si pone l'obiettivo di **salvaguardare** e **valorizzare** il patrimonio materiale (storico e ambientale) e immateriale (socio-culturale) favorendo una modalità di sviluppo che va incontro alla esigenze della popolazione, puntando a preservarne la memoria collettiva e storica. L'ecomuseo si pone come **forma museale innovativa** che si muove in maniera dinamica all'interno della comunità. **Mappe di paesaggio e di comunità e Passeggiate Patrimoniali sono i suoi strumenti principali.**

### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

- Affiancamento al personale nella diffusione del materiale per la comunicazione interna (fra uffici del Comune) ed esterna (nei principali centri di aggregazione del territorio).
- Partecipazione alle attività del gruppo di lavoro
- Partecipazione alle riunioni periodiche di organizzazione degli operatori e dei facilitatori dell'Ecomuseo
- Progettazione grafica, impaginazione ed editing
- Impostazione, sviluppo operativo, elaborazione contenuti
- Co-ideazione, organizzazione e realizzazione
- Co-programmazione, co-progettazione, elaborazione e sviluppo operativo

### CRITERI DI SELEZIONE

Criteri definiti dal Decreto Direttoriale 11 giugno 2009 n. 173.

### CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- 1400 ore (ore settimanali obbligatorie: almeno 12)
- 5 giorni di servizio
- Sarà richiesto ai volontari di lavorare, in accompagnamento agli operatori del servizio, nelle uscite didattiche sul territorio (uscite giornaliere)
- Disponibilità a turni serali e festivi non in via ordinaria bensì in rapporto a iniziative specifiche
- Flessibilità di orario
- Rendersi disponibili a spostamenti fuori sede, nel rispetto dell'art. 6 del DM 22 aprile 2015 "Prontuario concernente la disciplina dei rapporti tra enti e volontari del servizio civile nazionale".

### **SEDI DI SVOLGIMENTO**

Sede Principale: Ecomuseo del Sale e del Mare, Residenza Municipale, Piazza Pisacane, III piano, 48105 Cervia

### **POSTI DISPONIBILI**

3

### **CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

- Non sono direttamente riconosciuti crediti formativi ma si fa presente che l'Università di Bologna, secondo quanto indicato all'art.16 del Regolamento didattico dell'Ateneo, precisa come l'esperienza fatta nell'ambito di un progetto di servizio civile possa essere riconosciuta come CFU (Crediti formativi Universitari) previa valutazione dal parte del Consiglio del corso di studio.

- Non sono riconosciuti tirocini: il volontario può comunque sottoporre il presente progetto alla propria Facoltà per verificare la possibilità di un riconoscimento di eventuali tirocini curriculari o formativi.

*- In riferimento agli esiti finali del monitoraggio interno dei progetti precedentemente attuati si evidenzia come i ragazzi abbiano acquisito competenze trasversali di tipo relazionale sia nel rapporto con i destinatari del progetto di cui al box 6, sia, in generale, nell'ambito del contesto organizzativo all'interno del quale si trovano ad operare; si tratta di competenze importanti e sicuramente spendibili, in concreto, nelle esperienze lavorative e professionali future ma non certificabili dall'ente.*

Si conferma dunque anche per la presente progettazione la scelta di non riconoscere competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae.

### **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

I volontari riceveranno una formazione adeguata, da parte di degli operatori dell'Ecomuseo, il Servizio Cultura ed Unità Eventi del Comune di Cervia e i membri dell'Associazione FESTA (facilitatori per l'Ecomuseo del Sale, della Terra e delle Acque)  
Gli obiettivi sono:

- Dare ai volontari una occasione di operare all'interno della comunità cervese riconoscendone i diversi target e realtà locali.
- Offrire l'opportunità di conoscere un luogo di lavoro, dare cognizione delle modalità di interazione e collaborazione e sviluppare competenze tecnico professionali specifiche.
- Dare l'opportunità di conoscere una forma museali innovativa grazie a metodologie che si definiranno in modo sempre attivo ed in divenire durante il servizio (mostre, corsi, seminari)

Più nello specifico la formazione verrà articolata nei seguenti moduli:

#### **MODULO I: IL COMUNE**

- Il sistema informatico del Comune di \*\*\*; i programmi in uso (pacchetto Office, posta elettronica, browser), la Intranet, il sito web del Comune **(4 ore)**;
- Come si costruisce e si aggiorna una pagina web **(4 ore)**;
- Storia delle istituzioni e del territorio comunale **(3 ore)**;
- Ruolo e funzioni dell'Ente locale **(3 ore)**.
- Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile **(4 ore)**

## MODULO 2: IL SERVIZIO

Che cos'è un Ecomuseo, mappe di Comunità e di Paesaggio, Passeggiate Patrimoniale e Facilitatori Ecomuseali. **(20 ore)**

- Che cos'è un Ecomuseo.
- Le mappe di comunità.
- Le mappe di paesaggio.
- La partecipazione.
- Il facilitatore ecomuseale.
- Buone pratiche e loro valutazione.

L'Ecomuseo del Sale e del Mare: Musa, le saline e i salinai; territorio e patrimoni locali **(30 ore)**

- Il Musa, le saline, i salinai.
- Il territorio, i paesaggi, i patrimoni locali, le relazioni.

Le mappe (composizione e rappresentazione):

- mappa degli strumenti di lavoro del sale
- mappa dei controlli sul sale
- mappa delle strade del sale
- mappa del governo delle acque
- mappa dei cortili
- mappa della marineria
- mappa delle città di fondazione
- mappa dei villini
- mappa dei camminamenti a mare
- mappa dei luoghi termali
- mappa della religiosità e del culto
- mappa delle persone famose

Durata: 68 ore
----------------