



ITALIA

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

TITOLO DEL PROGETTO:

Tutti insieme appassionatamente

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore:

Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area:

Animazione culturale verso minori

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo principale del progetto è quello di supportare le agenzie educative del territorio (es. famiglia, scuola) nel proprio compito educativo e formativo per favorire il benessere dei minori, in un contesto, che, pur nella eterogeneità delle differenti realtà, presenta bisogni educativi e sociali analoghi.

Il progetto non agisce direttamente all'interno della scuola, una delle principali agenzie educative nella vita del ragazzo, ma si pone come supporto a questa istituzione agendo in maniera complementare e attraverso strumenti diversi.

I centri educativi pomeridiani (doposcuola, centri di aggregazione giovanile, gruppi educativi territoriali, ecc.) sono luoghi fondamentali per le comunità locali e fungono da supporto alle altre agenzie educative come la scuola e la famiglia.

L'azione educativa è volta alla promozione del benessere dei minori che vivono questi centri e l'approccio utilizzato è orientato all'attivazione delle potenzialità dei destinatari e al coinvolgimento dei territori perché si prendano cura delle giovani generazioni.

L'azione dei centri educativi è volta a sostenere i minori perché completino i loro percorsi scolastici, ciò è tanto più vero nel caso di quei minori cosiddetti a rischio (es. studenti DSA e di origine straniera), che in larga parte frequentano le attività degli enti di accoglienza.

All'interno dei centri si realizzano anche attività volte a sostenere la crescita dei nuovi cittadini di domani promuovendo uno sviluppo sostenibile, tramite la cura dell'ambiente fisico e naturale, l'educazione alle regole, la promozione di una cultura della pace, la valorizzazione delle differenze.

Si vuole fare dei centri, luoghi aperti all'accoglienza dove ognuno si senta accolto così com'è e dove le proprie caratteristiche possano essere riconosciute e valorizzate.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

I giovani volontari di servizio civile saranno coinvolti in:

Attività educative:

- progettazione e realizzazione di laboratori artistici e creativi
- progettazione e realizzazione di attività ludico-ricreative
- organizzazione e realizzazione di uscite sul territorio
- progettazione e realizzazione di laboratorio esperienziali
- progettazione, promozione e realizzazione di attività sportive
- progettazione e realizzazione di attività estive
- progettazione e realizzazione attività educative individualizzate
- progettazione e coltivazione orto didattico
- progettazione e realizzazione attività condivise con le equipe educative

Attività di sostegno allo studio:

- preparazione materiale di sostegno allo studio
- partecipazione insieme agli educatori agli incontri con le insegnanti
- affiancamento ai minori nello svolgimento dei compiti

Attività di sostegno alla genitorialità:

- partecipazione a momenti di scambio e confronto individuali con le famiglie
- partecipazione a momenti di formazione aperti agli adulti su tematiche dell'educazione
- partecipazione a momenti ricreativi dedicati alle famiglie
- partecipazione ad incontri di auto aiuto

SEDI DI SVOLGIMENTO:

- Associazione di Volontariato "Homo Viator. Per l'umanità in crescita" - Via Decio Raggi, 2 - 47020 Longiano (FC)
- Associazione Culturale e di Volontariato "Gli Elefanti" - Via Bernale, 49 - 47122 Forlì (FC)
- Associazione di Promozione Sociale "Il Pellicano" - Via Francesco Mami, 403 - 47522 Cesena (FC)
- Servizio socio educativo QB - Via Doberdò, 15/b - 48121 Ravenna (RA)
- Spazio sociale polivalente Agorà - Viale Ariosto, 8 - 48122 - Lido Adriano - Ravenna (RA)
- Associazione di Promozione Sociale "La Società dell'Allegria" - Via San Carlo, 474 - 47522 Cesena (FC)
- Libra Società Cooperativa Sociale - Via Mazzini, 61 - 48121 Ravenna (RA)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

numero posti: 15 senza vitto e alloggio

- n 4 posti - Associazione di Volontariato "Homo Viator. Per l'umanità in crescita" - Via Decio Raggi, 2 - 47020 Longiano (FC)
- n 3 posti - Associazione Culturale e di Volontariato "Gli Elefanti" - Via Bernale, 49 - 47122 Forlì (FC)
- n 4 posti - Associazione di Promozione Sociale "Il Pellicano" - Via Francesco Mami, 403 - 47522 Cesena (FC)
- n 1 posti - Servizio socio educativo QB - Via Doberdò, 15/b - 48121 Ravenna (RA)
- n 1 posti - Spazio sociale polivalente Agorà - Viale Ariosto, 8 - 48122 - Lido Adriano - Ravenna (RA)
- n 2 posti - Associazione di Promozione Sociale "La Società dell'Allegria" - Via San Carlo, 474 - 47522 Cesena (FC)

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**Agli operatori volontari si richiede:**

- Flessibilità oraria per le attività previste dal progetto;
- Disponibilità alla mobilità sul territorio in missioni inerenti al progetto;
- Disponibilità a svolgere la propria attività all'esterno della sede di attuazione insieme all'Operatore locale di progetto, per un periodo non superiore ai 60 giorni complessivi, come previsto dal DPCM del 14/01/2019;
- Disponibilità al pernottamento qualora le uscite sul territorio durassero più di una giornata;
- Disponibilità a svolgere le attività di servizio, formazione, promozione e sensibilizzazione al Servizio Civile nelle giornate di sabato e/o domenica, mantenendo il limite dei 5 giorni settimanali di servizio e del massimo 36 ore settimanali;
- Disponibilità a svolgere le attività di servizio, formazione, promozione e sensibilizzazione al Servizio Civile in orario serale;
- Di non divulgare informazioni personali degli utenti coinvolti nei servizi;
- Il rispetto del materiale e degli spazi messi a disposizione dagli enti e dagli enti partner.

Le sedi degli Enti saranno chiuse la seconda e la terza settimana del mese di agosto.

giorni di servizio settimanali: 5 giorni

orario: da un minimo di 20 ore ad un massimo di 36 ore, per un totale annuo di 1145 ore

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione delle candidature sarà effettuata valutando il curriculum vitae (formazione e precedenti esperienze) e il colloquio con l'attribuzione di un punteggio finale, secondo i criteri di seguito indicati.

VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE

- Titolo di studio

Punteggio per la voce:

"Titolo di studio": (da valutare solo il titolo più elevato)

- 10,00 punti → laurea (vecchio ordinamento o specialistica)
- 8,00 punti → laurea triennale (primo livello o diploma universitario)

• 6,00 punti → diploma di maturità scuola media superiore
Fino a 4,40 (punti 1,10 per ogni anno concluso di scuola media superiore)
o 4,40 punti → se conclusi 4 anni di scuola media superiore
o 3,30 punti → se conclusi 3 anni di scuola media superiore
o 2,20 punti → se conclusi 2 anni di scuola media superiore
o 1,10 punti → se concluso 1 anno di scuola media superiore
o 1,00 punto → licenza media inferiore
Massimo 10,00 punti

• Precedenti esperienze:
Punteggio per la voce:
Esperienze pregresse

• 12 punti → attinente al progetto maturata presso l'ente: n. mesi (max 12) x 1,00
• 9 punti → attinente al progetto maturata presso altro ente: n. mesi (max 12) x 0,75
• 6 punti → non attinente al progetto maturata presso l'ente: n. mesi (max 12) x 0,50
• 3 punti → non attinente al progetto maturata presso altro ente: n. mesi (max 12) x 0,25
Massimo 30,00 punti

Punteggio Massimo Valutazione Curriculum Vitae:
massimo di 10 punti per il "Titolo di studio" e massimo 30 punti per "precedenti esperienze" per un totale di massimo 40 punti.

VALUTAZIONE COLLOQUIO
Fattori di valutazione:

- Conoscenza del Servizio Civile
- Conoscenza del progetto proposto dall'Ente
- Chiarezza di ruolo e attività da svolgere
- Legami che il candidato intende approfondire con il territorio e la comunità locale
- Aspettative del/la candidato/a
- Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio
- Valutazioni da parte del/la candidato/a

Punteggio Massimo Valutazione Colloquio: fino ad un massimo di 70 punti.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

• **Eventuali crediti formativi riconosciuti:**

Nessuno

• **Eventuali tirocini riconosciuti:**

L'Associazione "Homo Viator. Per l'umanità in crescita" è convenzionata con la Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università di Bologna per lo svolgimento dei tirocini curriculari.

"Libra Società Cooperativa Sociale" è convenzionata con la scuola di Psicologia e Scienze della Formazione dell'Università di Bologna per lo svolgimento dei tirocini curriculari. Si prevede di poter far richiesta di tale riconoscimento in favore degli studenti che aderiranno al progetto di Servizio Civile "Tutti insieme appassionatamente".

• **Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:**

attestato standard

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Area Forlivese:

- Provincia di Forlì-Cesena sede di Forlì - Piazza G.B. Morgagni, 2 e 9 - 47121 Forlì (FC)
- Comune di Forlì - Piazza Saffi, 8 - 47121 Forlì (FC)
- Sala Polivalente Ass.I.Pro.V. - Viale Roma, 124 - 47121 Forlì (FC)
- Caritas Forlì-Bertinoro - Via dei Mille, 28 - 47121 Forlì (FC)
- Consorzio Solidarietà Sociale - Via Dandolo, 18 - 47121 Forlì (FC)
- Comune di Forlì sede di Via Paulucci Ginnasi - Via Gianraniero Paulucci Ginnasi, 15/17 - 47121 Forlì (FC)

Area Cesenate:

- Sala Polivalente Ass.I.Pro.V. - Via Serraglio, 18 - 47521 Cesena (FC)
- Seminario Vescovile - Via del Seminario, 85 - 47521 Cesena (FC)
- Comune di Mercato Saraceno - Piazza G. Mazzini, 50 - 47025 Mercato Saraceno (FC)
- Comune di Sarsina - Largo Alcide De Gasperi, 9 - 47027 Sarsina (FC)
- Sala Centro Studi Plautini - Via IV Novembre, 13 - 47027 Sarsina (FC)
- Museo Interreligioso di Bertinoro - Via Frangipane, 6 - 47032 Bertinoro (FC)
- Saletta - Via Decio Raggi, 2 - 47020 Longiano (FC)

- Amici di Don Baronio - Via Matteotti, 34 - 47039 Savignano sul Rubicone (FC)
- Comune di Savignano sul Rubicone - Piazza Borghesi, 9 - 47039 Savignano sul Rubicone (FC)
- Biblioteca di Savignano sul Rubicone - Corso Gino Vendemini, 7 - 47039 Savignano sul Rubicone (FC)

Area Ravennate:

- Sala Bigari e sala Gialla, Comune di Faenza (RA) - Piazza del Popolo, 31 - 48018 Faenza (RA)
- Centro per le famiglie - via Degli Insorti, 2 - Faenza - 5° Piano
- Servizi Sociali - via Degli Insorti, 2 - Faenza - 3° Piano
- Sala del Consiglio, Comune di Lugo (RA) - Piazza dei Martiri, 1 - 48022 Lugo (RA)
- Sala Blu, Azienda USL - Largo Chartres, 1 - 48121 Ravenna
- Centro di informazione e documentazione interculturale "Casa delle Culture" - Piazza Medaglie d'Oro, 4 - 48121 Ravenna
- Sala riunioni Centro Immigrazione Ravenna - via Oriani 44 - 48121 Ravenna (RA)
- Sede Caritas Diocesana Ravenna Cervia - Piazza Duomo, 13 - 48121 Ravenna
- Sala riunioni Biblioteca Comunale di Russi - Via Godo Vecchia, 10 - 48026 Russi (RA)
- Sala Uffici Tecnici, Comune di Cervia - Piazza XXV Aprile, 11 - 48015 Cervia (RA)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

- Sala Polivalente Ass.I.Pro.V. - Viale Roma, 124 - 47121 Forlì (FC)
- Sala Polivalente Ass.I.Pro.V. - Via Serraglio, 18 - 47521 Cesena (FC)
- Provincia di Forlì- Cesena - Piazza G.B. Morgagni, 2 e 9 - 47121 Forlì (FC)
- Associazione di Volontariato "Homo Viator. Per l'umanità in crescita" - Via Decio Raggi, 2 - 47020 Longiano (FC)
- Associazione Culturale e di Volontariato "Gli Elefanti" - Via Bernale, 49 - 47122 Forlì (FC)
- Associazione di Promozione Sociale "Il Pellicano" - Via Francesco Mami, 403 - 47522 Cesena (FC)
- Servizio socio educativo QB - Via Doberdò, 15/b - 48121 Ravenna (RA)
- Spazio sociale polivalente Agorà - Viale Ariosto, 8 - 48122 - Lido Adriano - Ravenna (RA)
- Associazione di Promozione Sociale "La Società dell'Allegria" - Via San Carlo, 474 - 47522 Cesena (FC)
- Libra Società Cooperativa Sociale - Via Mazzini, 61 - 48121 Ravenna (RA)
- Associazione di promozione sociale Testa e Croce - Via del Seminario, 85 - 47521 Cesena (FC)

La formazione specifica avrà una durata di 76 ore.

Il 70% delle ore di formazione specifica verranno erogate entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto, mentre il 30% delle ore entro e non oltre il terz'ultimo mese del progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Edu(l)care

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 4: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Accessibilità alla educazione scolastica, con particolare riferimento alle aree d'emergenza educativa e benessere nelle scuole

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio

2 mesi

→Ore dedicate

- numero ore totali 24 ore

di cui:

- numero ore collettive 16 ore
- numero ore individuali 8 ore

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

Tempi

Il percorso di tutoraggio si svolgerà negli ultimi due mesi di Servizio Civile (undicesimo e dodicesimo mese).

Modalità

Il periodo di tutoraggio è finalizzato a fornire agli operatori volontari, attraverso un percorso di orientamento al lavoro, strumenti e informazioni utili per progettare il futuro formativo/professionale.

Orientare significa consentire all'individuo di prendere coscienza di sé, della realtà occupazionale e del proprio bagaglio cognitivo per poter progredire autonomamente nelle scelte in maniera efficace e congruente con il contesto.

Obiettivo dell'orientamento diventa quello di favorire nel soggetto la ricerca e la comprensione della propria identità e del proprio ruolo in una determinata realtà, così da potenziare le competenze orientative di qualsiasi individuo; più che offrire risposte immediate e definitive come supporto in specifiche fasi della vita, l'orientamento è visto come uno strumento di sviluppo di conoscenze e capacità, azione a carattere globale in grado di attivare e facilitare il processo di scelta formativo/professionale del soggetto.

Durante il percorso verranno utilizzate le seguenti metodologie:

Incontri collettivi:

- Lezioni frontali, nelle quali si forniranno informazioni utili agli operatori volontari circa la ricerca del lavoro, i servizi sul territorio, la stesura del Curriculum Vitae, ecc.
- Lezioni non frontali nelle quali saranno previste dinamiche non formali come attività e discussioni di gruppo, brainstorming, role playing, giochi di ruolo, attivazioni d'aula.

Saranno inoltre previste l'ascolto di testimonianze e la presentazione da parte degli operatori dei servizi territoriali.

Incontri individuali:

- Bilancio delle competenze e verifica dei progressi raggiunti durante il Servizio Civile: riconoscere le proprie competenze (hard e soft skills), in particolare quelle acquisite durante il Servizio Civile.
- Definire il proprio progetto professionale/personale a partire dall'esperienza di Servizio Civile che può essere valorizzata in un nuovo percorso lavorativo/formativo, comprendere i passaggi intermedi per raggiungere il proprio obiettivo.

Articolazione oraria di realizzazione

Si prevede di poter realizzare in totale sei incontri da quattro ore ciascuno:

1° incontro: collettivo

2° incontro: collettivo

3° incontro: collettivo

4° incontro: individuale

5° incontro: individuale

6° incontro: collettivo

→Attività di tutoraggio

Attività obbligatorie

1° incontro: 4 ore (collettivo)

- Brainstorming attorno alle parole lavoro, formazione, futuro
- Confronto di gruppo sulle aspettative personali circa il proprio futuro lavorativo/formativo
- Esplorazione del mondo del lavoro: il mercato, l'offerta e la domanda, tipi di contratti, competenze e conoscenze richieste
- Esplorazione del mondo della formazione: quali tipi di formazione, come accedervi, quali requisiti richiesti

2° incontro: 4 ore (collettivo)

- Le competenze richieste nel mondo del lavoro: hard e soft skills
- Approfondimento con attivazioni d'aula e giochi di ruolo sulle soft skills
- Autovalutazione delle soft skills implementate durante il Servizio Civile

3° incontro: 4 ore (collettivo)

- La ricerca attiva del lavoro: come scrivere il Curriculum Vitae e le lettere motivazionali
- Dove ricercare attivamente il lavoro: il Centro per l'Impiego e i Servizi sul territorio
- Come utilizzare il Web e i Social Network per la ricerca attiva del lavoro e per avere informazioni più dettagliate sui corsi di formazione
- Orientamento all'avvio d'impresa: che cosa significa fare impresa, presentazione di risorse, servizi e siti utili per chi desidera avere maggiori informazioni e/o intraprendere questo cammino

4° incontro: 4 ore (individuale)

- Autovalutazione dell'esperienza del Servizio Civile e analisi delle competenze acquisite e/o implementate

- Riconoscimento delle proprie competenze professionali, sociali e relazionali, delle risorse psico-sociali, della propria percezione del mercato del lavoro

5° incontro: 4 ore (individuale)

- Definizione del proprio progetto professionale/personale
- Stesura del Curriculum Vitae e della lettera motivazionale
- Predisposizione di una ricerca attiva del lavoro

6° incontro: 4 ore (collettivo)

- Strategie e strumenti per affrontare un colloquio di lavoro attraverso alcuni role playing
- Valutazione del percorso di tutoraggio

Attività opzionali

Durante il 3° incontro verranno presentati i diversi servizi pubblici (Centro per l'Impiego, Informagiovani, ecc.) e privati (agenzie per il lavoro, associazioni del terzo settore, ecc.) del

territorio, nonché le opportunità formative nazionali ed europee (servizio volontario europeo, tirocinio formativo, tirocinio post laurea, ecc.). Durante lo stesso saranno invitati alcuni operatori dei suddetti servizi che li presenteranno nel dettaglio. Sarà inoltre presente un giovane imprenditore/trice (under 35) che racconterà agli operatori volontari la propria esperienza, in particolare quali sono state le tappe del percorso per avviare la propria attività, quali risorse personali sono state indispensabili, quali le difficoltà incontrate.

Durante il 4° incontro individuale il tutor proporrà all'operatore volontario di prendere contatti con il Centro per l'Impiego, che provvederà allo svolgimento del colloquio d'accoglienza e dell'analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato.